

ATMA/LIQ: nota zero em comunicação

Em pleno século XXI e com uma grande diversidade de meios de comunicação, seja através das múltiplas plataformas das chamadas redes sociais ou da otimização de meios antigos, como telefone, mural e e-mail, a ATMA/LIQ/CONTAX ainda não consegue se comunicar de forma clara, rápida e objetiva com os seus colaboradores, o que tem gerado constantes ruídos, desinformação e tornado o dia a dia da categoria cada vez mais difícil.

A ATMA/LIQ tem implementado uma série de modificações na forma de pagamento de itens econômicos como salários e benefícios, o que já é ruim, mas que acaba se tornando ainda pior com a falta e/ou falha de comunicação da empresa. Os trabalhadores estão obtendo informações sobre as mudanças através do chamado “telefone sem fio” ou em cima da hora, e dessa forma ficam sem saber como se organizar.

Além das mudanças que tem ocorrido rotineiramente, as reclamações também são sobre os constantes atrasos na concessão de benefícios, principalmente do vale transporte, que chega a ser pago na hora da saída dos trabalhadores, dificultando o saque nos bancos e a recarga nos postos de

atendimento do Salvador Card.

Outro grande problema são esses saques semanais do valor do transporte, pois o pacote de serviços contratado pela ATMA na conta salário não cobre a quantidade de vezes que precisa ser utilizado e como a empresa tem depositado o transporte semanalmente, os empregados estão arcando com taxas bancárias quando ultrapassado a quantidade limita-

da de saques.

Apesar dos transtornos, não há impedimento na forma de concessão do transporte como está sendo pago pela ATMA, mas as taxas bancárias não podem onerar o trabalhador.



Desconto do PAT

De acordo com a Lei 6321/76, o Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT tem o objetivo de melhorar as condições nutricionais do trabalhador brasileiro. As regras estabelecem que a contribuição financeira do trabalhador não pode ser superior a 20% do custo direto da refeição. Isto é: a empresa poderá descontar, no máximo, 20% do custo da alimentação do salário de seus funcionários.

O problema é que a LIQ em nenhum momento durante as negociações para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho sinalizou que iria aumentar a coparticipação no VR/VA, pegando todos de surpresa, inclusive o Sindicato. Essa atitude da empresa pode até não ser ilegal, mas é completamente imoral, principalmente num momento delicado como esse de pandemia, quando torna-se ainda mais necessária uma boa alimentação e qualquer aumento de desconto onera drasticamente a vida dos cidadãos.

Sinttel exige transparência na concessão do vale transporte

São constantes as reclamações dos trabalhadores e trabalhadoras da ATMA sobre os prazos e valores dos depósitos feitos para concessão do transporte.



De acordo com os trabalhadores, além de pagar os valores com atraso, a empresa acaba muitas vezes não

depositando o valor total para cobrir o período corretamente, deixando de ressarcir os valores gastos pelos trabalhadores.

Como a empresa alega que efetua os depósitos de forma correta, o Sindicato solicitou que seja apresentado aos trabalhadores um extrato mensal com os valores depositados informando o período de cobertura. O objetivo é dirimir quaisquer dúvidas sobre os valores depositados.

RV muda de solução para problema

Não é de hoje que o Sinttel denuncia a forma como as empresas adotam critérios para concessão da Remuneração Variável – RV. O benefício que durante anos foi utilizado como atrativo para o setor, agora é motivo de dor de cabeça para a categoria. O Sindicato conseguiu barrar as mudanças constantes nos critérios, mas sabe que para receber os valores muitos enfrentam uma verdadeira “via crucis”.

Sem aviso prévio, os trabalhadores da ATMA foram surpreendidos com uma mudança abrupta na data de pagamento da RV, o que gerou grandes transtornos, mais uma vez, pela falta ou falha de comunicação da empresa.

O Sindicato já comunicou à empresa que toda e qualquer mudança na RV deve ser informada à entidade e aos trabalhadores com antecedência mínima de 30 dias.

TRABALHADORES ARCAM COM HOME OFFICE

Desde o início da pandemia que o Sindicato têm feito uma série de exigências às empresas, tanto do ponto de vista da preservação da vida dos que estão laborando nos locais de trabalho, quanto no devido acompanhamento dos empregados afastados e que estão laborando através do Home Office.

O Sinttel enviou ofício às empresas solicitando que seja pago um valor para custeio das despesas com internet e energia para quem está trabalhando em Home Office. A ATMA/LIQ não tem contribuído com esses valores e as despesas estão onerando os trabalhadores, uma vez que há aumento no custo com energia e com a internet, mas não há auxílio por parte da empresa.

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA

EXPEDIENTE



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede – Feira de Santana
Rua D. Pedro I., nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

